

# 2009

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Derks & Derks Modellenkalender  
Management- en psychologische  
modellen met humor belicht.



## Attributietheorie

De attributietheorie maakt deel uit van de sociale psychologie. Fritz Heider was hiervan een belangrijke grondlegger. De theorie beschrijft de wijze waarop mensen het gedrag van zichzelf en van anderen verklaren in termen van oorzaak en gevolg en hoe dit van invloed is op hun motivatie.

De attributietheorie verdeelt de manier waarop mensen attribueren (oorzaken toekennen) in twee typen:

- **Externe attributie:** oorzaken worden gezien als liggend buiten de betrokkene.
- **Interne attributie:** oorzaken worden gezien als liggend binnen de betrokkene.

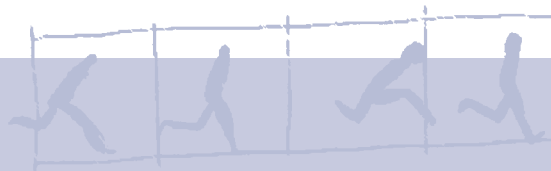


Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)



# Januari

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
1				1	2	3	4
2	5	6	7	8	9	10	11
3	12	13	14	15	16	17	18
4	19	20	21	22	23	24	25
5	26	27	28	29	30	31	

## Attributietheorie

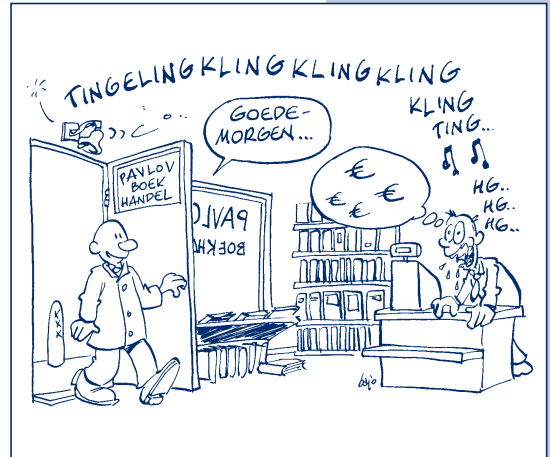
De attributietheorie verdeelt de manier waarop mensen attribueren (oorzaken toekennen) in twee typen: extern en intern.



## Klassieke conditionering

Bij conditionering (onder andere Burrhus Skinner en Ivan Pavlov) legt een persoon of dier een verband tussen een stimulus (situatie of actie) en een respons (reactie) als gevolg van de gunstige of ongunstige consequenties die dat gedrag in het verleden had.

Pavlov voerde een experiment uit, waarbij hij een hond steeds voordat die eten kreeg een bel liet horen. Op termijn ging de hond kwijlen wanneer hij alleen de bel hoorde. De stimulus (het belgerinkel) was nu verbonden aan de respons (het kwijlen) zonder dat de hond eten kreeg.

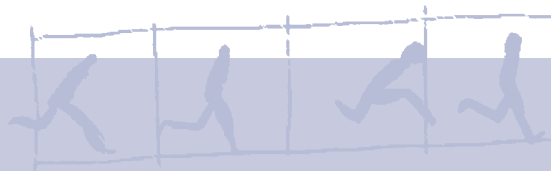


Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
www.derksenderks.nl



# Februari

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
5							1
6	2	3	4	5	6	7	8
7	9	10	11	12	13	14	15
8	16	17	18	19	20	21	22
9	23	24	25	26	27	28	

## Klassieke conditionering

Een persoon of dier legt een verband tussen een stimulus (situatie of actie) en een respons (reactie) als gevolg van de gunstige of ongunstige consequenties die dat gedrag in het verleden had.

## Zeven eigenschappen van effectief leiderschap

Hoe geef je op een constructieve, effectieve manier richting en inhoud aan je persoonlijke en professionele leven? Dat is de centrale vraag waar Stephen Covey met dit model antwoord op wil geven. Hij formuleert daar zeven eigenschappen voor:

1. Wees proactief.
2. Begin met het einde voor ogen.
3. Belangrijke zaken eerst.
4. Denk win-win.
5. Probeer eerst te begrijpen en dan begrepen te worden.
6. Zoek synergie.
7. Houd de zaag scherp.

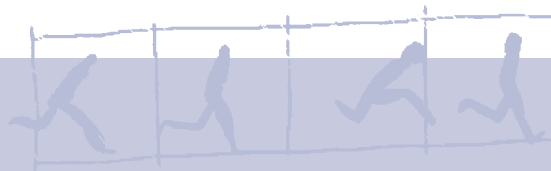


Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)



# Maart

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
9							1
10	2	3	4	5	6	7	8
11	9	10	11	12	13	14	15
12	16	17	18	19	20	21	22
13	23	24	25	26	27	28	29
14	30	31					

## Zeven eigenschappen van effectief leiderschap

Stephen Covey beschrijft zeven eigenschappen waarmee mensen de effectiviteit in hun persoonlijke en professionele leven kunnen vergroten.

## Organisatiestructuren van Mintzberg

De indeling in organisatiestructuren van Henry Mintzberg is opgebouwd uit vijf typen. Iedere structuur heeft eigen mogelijkheden en valkuilen. Binnen iedere structuur verloopt de coördinatie volgens een ander mechanisme en ligt het zwaartepunt op een ander deel van de organisatie.



Organisatiestructuur	Primair coördinatie-mechanisme	Zwaartepunt organisatie
Simple structure	Directe supervisie	Strategische top
Machine-bureaucratie	Standaardisatie van het werk	Technostructuur
Professionele bureaucratie	Standaardisatie van vaardigheden	Operationele kern
Divisiestructuur	Standaardisatie van output	Middlemanagement
Adhocratie	Wederzijdse aanpassing	Ondersteunende afdelingen

Derks & Derks B.V.  
*adviseurs in human talent*



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)



# April

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



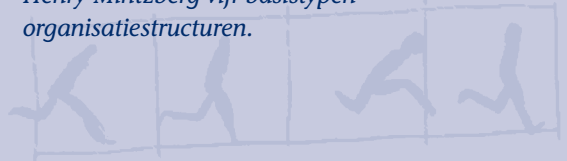
Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
14			1	2	3	4	5
15	6	7	8	9	10	11	12
16	13	14	15	16	17	18	19
17	20	21	22	23	24	25	26
18	27	28	29	30			

## Organisatiestructuren van Mintzberg

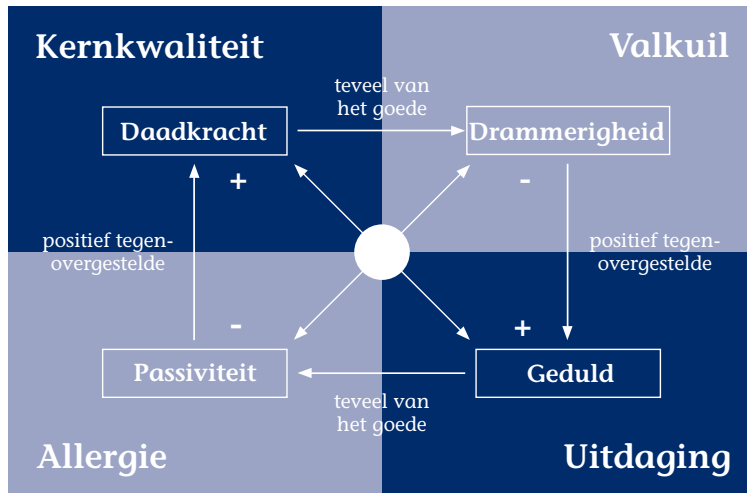
In zijn klassieke model introduceerde Henry Mintzberg vijf basistypen organisatiestructuren.



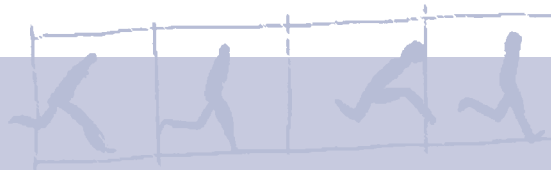
## Kernkwadranten

De kernkwadranten van Daniel Ofman zijn een hulpmiddel om kernkwaliteiten en uitdagingen bij jezelf of anderen te ontdekken.

1. **Kernkwaliteit:** uitingen van iemands persoonlijke identiteit of kracht (daadkracht).
2. **Valkuil:** de schaduwkant van de kwaliteit, een doorgeschoten kernkwaliteit (drammerigheid).
3. **Uitdaging:** positief tegenovergestelde kwaliteit van de valkuil (geduld).
4. **Allergie:** een teveel van de uitdaging, waar je een hekel aan hebt bij andere mensen (passiviteit).



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
www.derksenderks.nl

# Mei

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
18					1	2	3
19	4	5	6	7	8	9	10
20	11	12	13	14	15	16	17
21	18	19	20	21	22	23	24
22	25	26	27	28	29	30	31

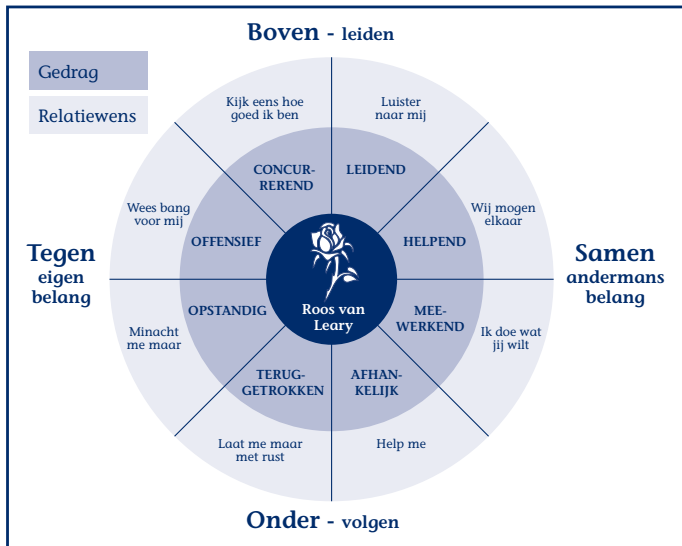
## Kernkwadranten

De kernkwadranten zijn een hulpmiddel om kernkwaliteiten, allergieën, uitdagingen en valkuilen bij jezelf of anderen te ontdekken.



## Roos van Leary

Gedrag lokt gedrag uit. Volgens Timothy Leary heeft ons gedrag consequenties voor het gedrag van de ander. Door je op een bepaalde manier te gedragen beïnvloed je het gedrag van de ander.



Gedrag op de horizontale lijn roept hetzelfde gedrag op:

- samenwerkingsgedrag zal ook samenwerking stimuleren
- 'tegen'-gedrag roept ook 'tegen'-gedrag op (aanvallend, agressief)

De verticale lijn beschrijft hoe de personen zich tot elkaar verhouden:

- 'boven'-gedrag (dominant) roept 'onder'-gedrag op (onderdanig)
- 'onder'-gedrag roept op zijn beurt 'boven'-gedrag op



# Juni

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
23	1	2	3	4	5	6	7
24	8	9	10	11	12	13	14
25	15	16	17	18	19	20	21
26	22	23	24	25	26	27	28
27	29	30					

## Roos van Leary

Model dat verheldert hoe ons eigen gedrag het gedrag van de ander volgens vaste patronen beïnvloedt. 'Boven'-gedrag roept bijvoorbeeld bij de ander 'onder'-gedrag op.

## Leiderschapsstijlen van Lewin

Gedragstijlen van leiders worden in dit model van Kurt Lewin onderverdeeld in drie verschillende categorieën. De stijlen zijn duidelijk te herkennen aan het effect dat ze op de medewerkers hebben.

1. **Autocratisch:** de leidinggevende controleert zijn medewerkers sterk en neemt alle grote beslissingen.
2. **Democratisch:** de leidinggevende betreft de medewerkers in zijn besluitvorming.
3. **Laissez-faire:** de leidinggevende doet afstand van zijn leiderschapsrol.

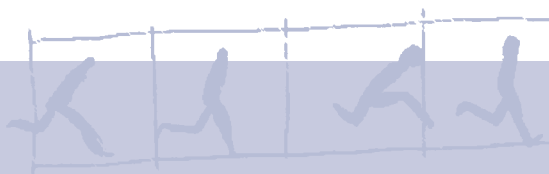


Derks & Derks B.V.  
*adviseurs in human talent*



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)



# Juli

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
27			1	2	3	4	5
28	6	7	8	9	10	11	12
29	13	14	15	16	17	18	19
30	20	21	22	23	24	25	26
31	27	28	29	30	31		

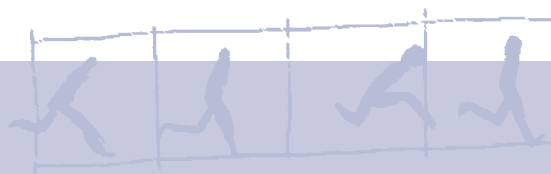
## De leiderschapsstijlen van Lewin

Leiderschapsstijlen worden onderverdeeld  
in de categorieën autocratisch,  
democratisch en laissez-faire.



## Behoeftepiramide van Maslow

Om als mens een gezonde persoonlijkheid te kunnen ontwikkelen moet volgens Abraham Maslow een aantal fundamentele behoeften minimaal bevredigd zijn.



Derks & Derks B.V.  
*adviseurs in human talent*



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)



# Augustus

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



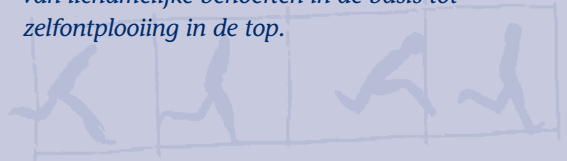
Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
31						1	2
32	3	4	5	6	7	8	9
33	10	11	12	13	14	15	16
34	17	18	19	20	21	22	23
35	24	25	26	27	28	29	30
36	31						

## Behoeftepiramide van Maslow

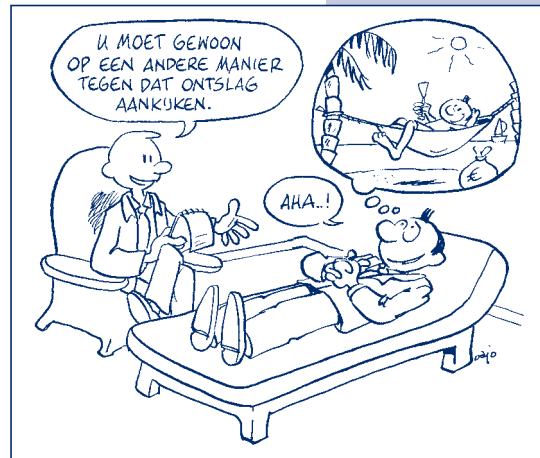
De basisbehoeften van de mens,  
geclassificeerd in een hiërarchisch model  
van lichamelijke behoeften in de basis tot  
zelfontplooiing in de top.



## Rationeel Emotieve Therapie

Model van Albert Ellis dat de samenhang beschrijft tussen gevoel en verstand. Volgens Ellis kunnen hardnekkige negatieve denkpatronen leiden tot een somber zelfbeeld en negatieve emoties. Met behulp van RET worden cliënten geconfronteerd met deze denkpatronen.

Ze worden volgens het ABC-model ter discussie gesteld en vervangen door meer realistische denkwijzen.



### ABC-model

Activating event	Objectieve beschrijving van de gebeurtenis
Beliefs	Irrationale, spanning oproepende gedachte
Consequence	Emotionele gevolgen (gevoelens) van de gedachte
Discussion	Vragen om gedachten onder B aan werkelijkheid te toetsen
Evaluation	Meer rationele gedachten die het gevolg zijn van de toetsing

Derks & Derks B.V.  
*adviseurs in human talent*



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

# September

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
36		1	2	3	4	5	6
37	7	8	9	10	11	12	13
38	14	15	16	17	18	19	20
39	21	22	23	24	25	26	27
40	28	29	30				

## Rationeel Emotieve Therapie

Met behulp van RET worden negatieve denkpatronen ter discussie gesteld en vervangen door meer realistische denkwijzen.

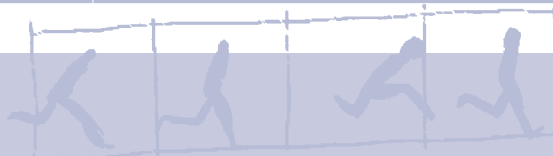


## Teamrollen

Een teamrol is de manier waarop iemand zich in het algemeen gedraagt, zijn bijdrage levert en met anderen omgaat op het werk. Meredith Belbin onderscheidt in zijn model negen kenmerkende teamrollen.



Teamrol		Kenmerkende eigenschappen
Actie-georiënteerde rollen	Vormer	Dynamisch, uitdagend, stressbestendig
	Bedrijfsman	Gedisciplineerd, betrouwbaar, conservatief, efficiënt
	Afmaker	Consciëntieus, nauwgezet, bezorgd
Mensgerichte rollen	Voorzitter	Volwassen, zelfverzekerd
	Groepswerker	Coöperatief, mild, opmerkzaam, diplomatiek
	Onderzoeker	Enthousiast, extravert, mededeelzaam
Verstandelijke rollen	Plant	Creatief, fantasierijk, onorthodox
	Waarschuwer	Objectief, sober, strategisch, opmerkzaam
	Specialist	Toegewijd, doelbewust, zelfstartend



Derks & Derks B.V.  
*adviseurs in human talent*



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
www.derksenderks.nl

# Oktober

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



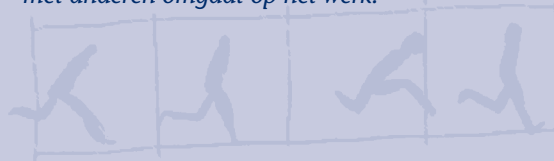
Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
40				1	2	3	4
41	5	6	7	8	9	10	11
42	12	13	14	15	16	17	18
43	19	20	21	22	23	24	25
44	26	27	28	29	30	31	

## Teamrollen

Een teamrol is de manier waarop iemand zich in het algemeen gedraagt, zijn bijdrage levert en met anderen omgaat op het werk.



## The Big Five

Persoonlijkheidseigenschappen zijn volgens dit model (onder andere Gordon Allport en later Raymond Cattell) in de basis in 5 groepen in te delen. Deze dimensies zijn:

1. Extraversie (tegenover introversie).
2. Vriendelijkheid (tegenover vijandigheid).
3. Zorgvuldigheid (tegenover laksheid en gebrek aan motivatie).
4. Emotionele stabiliteit (tegenover neuroticisme).
5. Openheid voor ervaringen/intellect/ creativiteit.

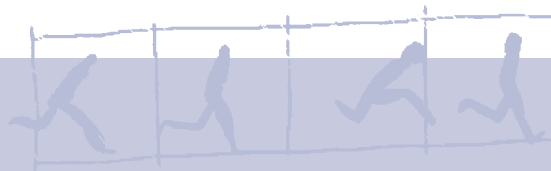


Derks & Derks B.V.  
*adviseurs in human talent*



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)



# November

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



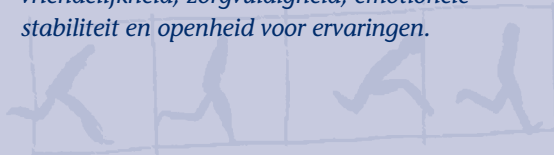
Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
44							1
45	2	3	4	5	6	7	8
46	9	10	11	12	13	14	15
47	16	17	18	19	20	21	22
48	23	24	25	26	27	28	29
49	30						

## Big Five

Indeling van persoonlijkheidseigenschappen binnen vijf dimensies: extraversie, vriendelijkheid, zorgvuldigheid, emotionele stabiliteit en openheid voor ervaringen.







# December

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.  
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment  
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87  
[www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
49		1	2	3	4	5	6
50	7	8	9	10	11	12	13
51	14	15	16	17	18	19	20
52	21	22	23	24	25	26	27
53	28	29	30	31			

## Prisoner's dilemma

Sociaal dilemma waarbij mensen moeten kiezen tussen verschillende opties in het optimaliseren van winst of verlies.

