

2006

© Derks & Derks B.V.



Derks & Derks B.V.
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Derks & Derks Selectievalkuilen-kalender

*De meest voorkomende selectievalkuilen op
humoristische wijze toegelicht.*



Januari



Derks & Derks B.V.
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
52							1
1	2	3	4	5	6	7	8
2	9	10	11	12	13	14	15
3	16	17	18	19	20	21	22
4	23	24	25	26	27	28	29
5	30	31					

Primacy effect

In een reeks selectiegesprekken kunnen de eerste kandidaten het beste onthouden worden, ongeacht hun kwaliteiten.



Februari



Derks & Derks B.V.
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
5			1	2	3	4	5
6	6	7	8	9	10	11	12
7	13	14	15	16	17	18	19
8	20	21	22	23	24	25	26
9	27	28					

Self fulfilling prophecy

De interviewer vraagt naar voorbeelden op basis van zijn verwachtingen, waardoor verwachtingen automatisch waarheid kunnen worden.



Maart



Derks & Derks B.V.
adviseurs in human talent



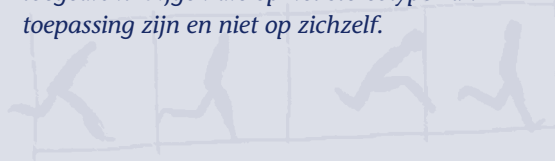
Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
9			1	2	3	4	5
10	6	7	8	9	10	11	12
11	13	14	15	16	17	18	19
12	20	21	22	23	24	25	26
13	27	28	29	30	31		

Stereotypes

Het onbewust in een hokje duwen van de kandidaat. De kandidaat kan karaktertrekken toegedicht krijgen die op het stereotype van toepassing zijn en niet op zichzelf.



April



Derks & Derks B.V.
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
13						1	2
14	3	4	5	6	7	8	9
15	10	11	12	13	14	15	16
16	17	18	19	20	21	22	23
17	24	25	26	27	28	29	30

Confirmation bias

Het zoeken naar informatie om een verwachting te bevestigen. Er wordt vergeten te zoeken naar informatie die een voorafname zou kunnen ontkrachten.

Mei



Derks & Derks B.V.
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
18	1	2	3	4	5	6	7
19	8	9	10	11	12	13	14
20	15	16	17	18	19	20	21
21	22	23	24	25	26	27	28
22	29	30	31				

Anchoring (focalisme)

*Er wordt te veel aandacht besteed aan
een enkele eigenschap of informatiebron.*



Juni



Derks & Derks B.V.
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
22				1	2	3	4
23	5	6	7	8	9	10	11
24	12	13	14	15	16	17	18
25	19	20	21	22	23	24	25
26	26	27	28	29	30		

Halo-effect

Een positief kenmerk van een persoon wordt als maatgevend voor die hele persoon beschouwd. Op deze manier wordt één positief kenmerk uitgestraald op de hele persoonlijkheid.

Juli



Derks & Derks B.V.
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
26						1	2
27	3	4	5	6	7	8	9
28	10	11	12	13	14	15	16
29	17	18	19	20	21	22	23
30	24	25	26	27	28	29	30
31	31						

Cognitieve dissonantie

Het compenseren van tegenstrijdige overtuigingen. De ene overtuiging wordt zodanig gewijzigd zodat deze beter aansluit bij een andere overtuiging.



Augustus

Ik heb de touwtjes
stevig in handen!



Derks & Derks B.V.

adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
31		1	2	3	4	5	6
32	7	8	9	10	11	12	13
33	14	15	16	17	18	19	20
34	21	22	23	24	25	26	27
35	28	29	30	31			

Fundamentele attributiefout

Een kandidaat schrijft succes toe aan persoonlijke eigenschappen en falen aan externe factoren. De selecteur kan zaken juist andersom interpreteren: het succes was vast een gelukje.

September



Derks & Derks B.V.
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
35					1	2	3
36	4	5	6	7	8	9	10
37	11	12	13	14	15	16	17
38	18	19	20	21	22	23	24
39	25	26	27	28	29	30	

Overgeneralisatie

Op basis van een beperkt aantal voorvallen
worden algemene conclusies getrokken.



Oktober



Derks & Derks B.V.
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
39							1
40	2	3	4	5	6	7	8
41	9	10	11	12	13	14	15
42	16	17	18	19	20	21	22
43	23	24	25	26	27	28	29
44	30	31					

Leniency effect

Mensen die in een interview vriendelijk overkomen, worden op andere eigenschappen ook hoger ingeschat.



November



Derks & Derks B.V.
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
44			1	2	3	4	5
45	6	7	8	9	10	11	12
46	13	14	15	16	17	18	19
47	20	21	22	23	24	25	26
48	27	28	29	30			

Contrast effect

Een contrast effect ontstaat wanneer de waarneming van een kenmerk beïnvloed wordt door de direct daaraan voorafgaande of gelijktijdige waarneming van een kenmerk van grotere of kleinere waarde in dezelfde dimensie.

December



Derks & Derks B.V.
adviseurs in human talent



Werving | Selectie | Assessment
Loopbaanbegeleiding | Coaching

Tel. 033 - 472 80 87
www.derksenderks.nl

Week	ma	di	wo	do	vr	za	zo
48					1	2	3
49	4	5	6	7	8	9	10
50	11	12	13	14	15	16	17
51	18	19	20	21	22	23	24
52	25	26	27	28	29	30	31

Recency effect

In een reeks selectiegesprekken kunnen de kandidaten die het laatste zijn geweest het beste blijven, ongeacht hun kwaliteiten.

