

Derks & Derks B.V.

*adviseurs in human talent*



# Assessment en loopbaanontwikkeling



# Assessment

## Beter inzicht in uw menselijk kapitaal

### Onze visie

Wij zien assessments als het meest betrouwbare instrument om talenten en ontwikkelpunten van individuele medewerkers in kaart te brengen. Hierdoor kunnen medewerkers worden ingezet in de positie waar ze het beste tot hun recht komen. Daarnaast kunnen ze gericht worden ondersteund in hun ontwikkeling.

### Gevarieerd en doordacht maatwerk

Een assessment van Derks & Derks is een gevarieerd en doordacht maatwerk-programma om zo veel mogelijk informatie over competenties, capaciteiten en persoonlijkheid te verzamelen. Op basis van een intakegesprek met de opdrachtgever brengen we de vraagstelling in kaart en adviseren we over het best passende traject. Wij worden gewaardeerd om onze genuanceerde maar heldere rapportages en adviezen. Bij ontwikkelingstrajecten geven we concrete ontwikkeltips mee, als handvat voor zowel kandidaat als opdrachtgever.



### “Managementpotentieel in kaart brengen

“Binnen onze belangrijkste business unit is een nieuwe managementfunctie gecreëerd.

Hebben wij het potentieel in huis om deze positie vanuit eigen gelederen in te vullen?”



## Doelen assessments

Een assessment is dé manier om te bepalen of uw kandidaat datgene in huis heeft wat u zoekt of wat de potentie is van die al jaren gewaardeerde medewerker. Een assessment kan diverse doelen dienen:

- **Sluitstuk bij werving en selectie:** het oordeel over een kandidaat is na een assessment beter gefundeerd dan na uitsluitend een interview. De kans op 'mismatches' is daarmee aanzienlijk kleiner.
- **Basis voor doorstroomvraagstukken** naar bijvoorbeeld een leidinggevende positie. Om in kaart te brengen wat de medewerker in huis heeft en op welk vlak iemand zich nog dient te ontwikkelen. De organisatie kan daarmee een gericht traject (laten) ontwikkelen en de medewerker voelt dat er zorgvuldig met zijn ambities wordt omgegaan.
- **Potentieelbepaling** wanneer iemand op een kruispunt in zijn carrière staat of bij een organisatieverandering. Organisatie en medewerker willen graag met elkaar verder, maar er is behoefte aan een herijking. Een assessment helpt dan om te bepalen in welke richting de medewerker het beste tot zijn recht komt.



### Management development

“We willen high potentials gericht en meer gestructureerd begeleiden.”

### Cultuuromslag, nulmeting MT

“Onze organisatie is een nieuwe weg ingeslagen. In hoeverre sluiten de individuele competenties van ons MT aan op de nieuwe visie?”

### Selectie assessment

“We investeren veel geld in opleiding van onze nieuwe mensen en willen daarom scherper selecteren.”



### Uw oordeel over ons?

We werken volgens de richtlijnen van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) en alle consultants zijn psycholoog NIP. Dit betekent dat wij ons aan duidelijke richtlijnen ten aanzien van bijvoorbeeld de privacy houden en de grenzen van ons vakmanschap kennen. Verder kunt u bij ons rekenen op:

- Een gedegen maatwerk-aanpak in relatie tot uw vraagstelling
- Korte lijnen in de communicatie: wij denken graag met u mee. Inhoudelijk, maar ook praktisch, bijvoorbeeld bij spoedopdrachten
- Veel persoonlijke aandacht en begeleiding voor kandidaten
- Uitstekende faciliteiten voor kandidaten
- Een helder en professioneel oordeel: geen ‘zachte heelmeeester’ maar duidelijke, opbouwende feedback



### Begeleiding instroom/doorstroom

“Wij hebben een nieuwe laag in onze organisatie gecreëerd die deels intern en deels extern zal worden ingevuld. Hierbij willen wij graag ondersteuning/advies van een partner op zowel werving-, selectie- als assessmentvlak.”

# Coaching en loopbaanbegeleiding

## Persoonlijke aandacht én resultaatgericht

Soms is een assessment de aanleiding, maar iedereen krijgt in zijn of haar loopbaan met ontwikkelvragen te maken. Coaching of loopbaanbegeleiding is dan zinvol, voor kandidaat én opdrachtgever. Bij een carrièrestap bijvoorbeeld, of om beter om te kunnen gaan met situaties in de huidige functie. In overleg met kandidaat en opdrachtgever zijn daarbij allerlei trajecten mogelijk, afhankelijk van de specifieke vraag.

Onze coachingstrajecten kenmerken zich door een juiste mix van zakelijk en persoonlijk contact en een vlotte doorloop. Doorgaans is een traject binnen vier tot zes maanden afgerond.

### Kosteloos intakegesprek

Wij werken graag samen met mensen die zelf met hun ontwikkelvraag aan de slag willen. Tijdens een kosteloos intakegesprek bepaalt de kandidaat zelf of hij/zij in onze consultant een goede coach ziet en wij bepalen of we met hem/haar een goed resultaat menen te kunnen bereiken.

### Heldere afspraken

Coaching en loopbaanbegeleiding worden doorgaans gefinancierd door de werkgever. Wij vinden het belangrijk om vooraf heldere afspraken te maken over de manier waarop over de voortgang van een traject gecommuniceerd wordt en stellen de privacy van de kandidaat hierin voorop.

**Coaching**  
“Men zegt dat ik nogal hoekig ben, maar ik zie dat niet zo. Wat vinden jullie?”



**Loopbaanbegeleiding**  
“Ik moet nu beslissingen gaan nemen over het vervolg van mijn carrière. Waar ligt mijn kracht?”

## Over Derks & Derks

Derks & Derks biedt kwalitatief hoogwaardige ondersteuning aan organisaties bij instroom en doorstroom van menselijk kapitaal. Daarbij staat het vinden van de juiste balans tussen enerzijds de behoeften en capaciteiten van de kandidaat en anderzijds de behoeften van de klantorganisatie centraal.

Derks & Derks werkt als één van de eerste adviesbureaus met een kwaliteitsmanagementsysteem dat is ingericht volgens de ISO 9001:2000 norm. Human Resources is immers een kritisch proces. Daarnaast staan wij ingeschreven bij het College Bescherming Persoonsgegevens.

## Meer informatie?

Kijk voor meer informatie op [www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)



**Derks & Derks B.V.**  
*adviseurs in human talent*



Derks & Derks B.V.  
Databankweg 12a  
3821 AL Amersfoort  
T 033 - 472 80 87  
E [info@derksenderks.nl](mailto:info@derksenderks.nl)  
I [www.derksenderks.nl](http://www.derksenderks.nl)

Member of  **inrals**

