



Derks Developments

April 2012

Actuele vacatures



[Arbeidsbemiddeling en de woningmarkt - Pluripharm & Derks - Manager Detachering: Corine Vogelaar](#)
[NIVEL & Derks: teamcompetenties verbeteren ouderenzorg - 2 nieuwe talenten](#)
[Workshop Non-verbale communicatie - MasterClass Nieuwe Zorg 3.0: exclusief 'keurmerk' voor de zorg](#)
[Cijfers & Derks - Benchmark salarissen kwaliteitsprofessionals Life Sciences](#)

Arbeidsbemiddeling en de woningmarkt



Derks & Derks is dagelijks actief in het matchen van mensen en functies. Dat is geweldig om te doen. We zijn in de gelukkige omstandigheid dat we met fantastische bedrijven en getalenteerde kandidaten mogen werken. De laatste jaren worden we echter geconfronteerd met een nieuwe factor binnen arbeidsbemiddeling: de huizenmarkt. Wat de huizenmarkt met arbeidsbemiddeling te maken heeft is eenvoudig toegelicht: steeds vaker durven kandidaten de stap naar een nieuwe werkgever niet aan, omdat ze voor deze nieuwe uitdaging dienen te verhuizen. In het verleden werd dit als een plezierige bijkomstigheid gezien. Een nieuw, vaak groter, huis. Leuk! De aan- en verkoop was door de krapte op de markt een formaliteit. Inmiddels is verhuizen echter een van de grootste show stoppers geworden. Men maakt zich zorgen of het oude huis wel verkocht zal worden en ziet het, uiteraard, niet zitten om met een dubbele hypotheek opgezadeld te worden. Vervolgens wordt uit veiligheidsoverwegingen besloten om bij de huidige werkgever te blijven. Zo nekt de stagnerende woningmarkt de mobiliteit op de arbeidsmarkt, raakt deze de motivatie van medewerkers en daarmee de resultaten voor de ondernemingen. Een oplossing is niet gemakkelijk geformuleerd. Gaan werkgevers thuiswerken meer accepteren? Gaan werknemers een financieel verlies accepteren voor een meer uitdagende functie? Of gaan we onze carrières in de toekomst laten beperken tot mogelijkheden in de regio waarin we wonen? Koop een huis, normaliseer de woningmarkt, zodat deze verstorende externe factor verdwijnt!

Jan Derks
Directeur

Pluripharm & Derks



“ Wij zijn een gezond, breed gesorteerd, groeiend en ambitieus farmaceutisch partnerbedrijf voor met name de zelfstandige apotheken,” zegt Dirk-Jan van Baars, Directeur Inkoop en Commercie bij Pluripharm. “ We zijn er trots op dat we vanuit onze informele organisatie, waarin kwaliteit, humor en een persoonlijke benadering belangrijk zijn, al jarenlang tot de stijgers in de branche behoren. Daar ligt meteen het verband met Derks & Derks. Ook zij slagen erin om met een persoonlijke benadering, humor, informele omgangsvorm en kwaliteit de juiste prestatie neer te zetten.” In de uitermate dynamische farma markt blijkt Pluripharm in staat om te groeien. Van Baars: “ De farma business is in een stroomversnelling gekomen. Wij werken er dag en nacht aan om ook in ‘ farma 2.0’ aan de wensen en verwachtingen van klanten te voldoen en deze zelfs te overtreffen. Derks & Derks heeft ons in contact gebracht met onze nieuwe Algemeen Directeur, Jan-Dirk Jansen, die vanuit zijn enorme expertise hierin een uitermate belangrijke rol speelt. Ik ben dan ook zeer content dat Pluripharm in Derks & Derks een gelijkgestemde en goed ingevoerde leverancier van HR diensten heeft.”

Manager Detachering: Corine Vogelaar



Met trots en enthousiasme presenteren we onze nieuwe Manager Detachering: Corine Vogelaar. Corine is sinds 1 maart jongstleden bij Derks & Derks aan de slag en is het eerste aanspreekpunt voor onze bloeiende detachering- en interim-relaties. Corine is al ruim twintig jaar werkzaam in het vak en brengt dus veel kennis en ervaring in. Ze stond aan de wieg van twee floreerende detacheringbureaus en was de laatste drie jaar actief als manager van een flex center. Bovenal is Corine een bijzonder prettig mens en ze heeft in de korte tijd dat ze bij Derks & Derks werkt al laten zien dat ze mensgerichtheid weet te combineren met efficiënt en bedrijfsmatig werken. Een perfect match!

NIVEL & Derks: teamcompetenties verbeteren ouderenzorg





De kwaliteit van de langdurige zorg staat sterk in de belangstelling. Terecht. De meer mondige cliënt en zijn familie verwachten steeds meer op maat gesneden zorg. Het bekende Nederlands Instituut voor onderzoek in de gezondheidszorg (NIVEL) heeft hier recent een onderzoeksverslag over gepubliceerd. Eén van de bevindingen uit dit onderzoek is dat er door een slimmere inzet van verzorgenden mogelijk een hogere kwaliteit van zorg te realiseren valt. Derks & Derks heeft zich gerealiseerd dat een dergelijke verandering in het zorgaanbod vraagt om een andere insteek van de zorgmedewerkers. Wanneer bekend is welke competenties en in welke mate deze in het team nodig zijn, kunnen de teamleden hierop ingepland worden en ontstaat precies de juiste mix van medewerkers. Naar aanleiding van dit onderzoek heeft Derks & Derks een competentieset gedefinieerd voor een zorgteam. De competenties zijn op drie niveaus beschreven. Wij zijn er trots op dat we op deze manier een bijdrage hebben kunnen leveren aan deze belangrijke vraagstelling. Onze publicatie over de competentieset is kosteloos te downloaden via deze [link](#).

2 nieuwe talenten



We zijn trots op het feit dat Derks & Derks in een markt die door velen als moeilijk wordt ervaren uit kan breiden met zowel een nieuwe consultant als een nieuwe recruiter/consultant. Eveline Hadewegg Scheffer is een ervaren recruiter en werkte ook als consultant bij diverse adviesbureaus. Haar vrolijke en opgeruimde karakter en haar ervaring borgen dat we onze relaties en kandidaten de juiste aandacht kunnen blijven geven. Consultant/Recruiter Pieter de Munnik is met zijn dubbele master (zowel Psychologie als Beleid, Communicatie en Organisatie), nieuwsgierigheid en drive een grote belofte.

Workshop Non-verbale communicatie



Tijdens de jaarvergadering van het NIA (Nederlandse Industrie Apothekers) verzorgde Derks & Derks een workshop over non-verbale communicatie. De aanwezige apothekers waren na een fikse discussie over de nieuwe statuten toe aan een frisse benadering van dit belangrijke aspect van communicatie. Yvette Kmiecik, Manager Assessment & Development bij Derks & Derks, bracht in een levendige presentatie enkele eye openers ('hoeveel procent van je verbale boodschap wordt onthouden, hoeveel van je non-verbale boodschap?'), lichte 'het non-verbale lek' toe en zette de aanwezigen met een oefening aan het werk. Communicatie kan ingewikkeld zijn! Toch durven wij uit de verbale en non-verbale reacties van zowel de organisatie als de deelnemers op te maken dat het een succesvol event was.

MasterClass Nieuwe Zorg 3.0: exclusief 'keurmerk' voor de zorg



Masterclass
NieuweZorg



In september gaat de mede door Derks & Derks geïnitieerde 'Masterclass Nieuwe Zorg 3.0' van start. In vijf blokken van 2 dagen komen innovatief denkende beslissers uit de zorg, zorgverzekeraars, politiek en leveranciers van de zorg bijeen om te 'ontschotten'. Samen met gelijkgestemden zal intensief op de grote thema's ingezoomd worden. De Masterclass is bedoeld voor managers die de mogelijkheden om te verbeteren zien en daar concreet mee aan de slag willen. Na de eerste lichter van 20-30 deelnemers worden jaarlijks twee Masterclasses georganiseerd. Deelname levert de participanten (nog meer) erkenning als specialist op dit vakgebied in hun organisatie én een sterk en relevant netwerk in de zorg op. Samen vormen zij de voorhoede van 'Nieuwe Zorg 3.0'. Met bijdragen van uitstekend ingevoerde professionals (Ab Klink, voormalig minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport zal elk blok 'aftrappen') is het juiste niveau gevonden om de details te ontstijgen en over hokjes heen te kijken. Deelnemers worden uitgenodigd voor een intakegesprek, waarin motivatie, ambities, wensen en innovatiegerichtheid aan de orde komen. Meer informatie en een inschrijfformulier vindt u op www.masterclassnieuwezorg.nl.

Cijfers & Derks: 2-5 jaar ervaring in sales veel gevraagd



Het aantal vacatures in Farma, Medical & Food is de afgelopen maanden iets toegenomen, zo blijkt uit analyse van vacaturesite www.fmfvacatures.nl. Sales & Marketing vacatures voeren de lijst aan (26%), gevolgd door QA/Regulatory (16%), R&D (14%), Management en Medisch/Clinical (beide 11%). Met name de professionals die toe zijn aan een tweede stap hebben keuze: ruim 44% van de vacatures is gericht op sollicitanten met 2 tot 5 jaar werkervaring. Ook sollicitanten die meer ervaring hebben worden tamelijk veel gezocht: 30% van de vacatures is op hen gericht. 18% van de vacatures is op starters gericht. Voor sollicitanten met meer dan 10 jaar ervaring lijkt de spoeling dun te zijn. Slechts 8% van de vacatures vraagt om dergelijke ervaring.

● Sales & Marketing ● QA/Regulatory ● R&D ● Management ● Medisch/Clinical ● Overige

Benchmark salarissen kwaliteitsprofessionals Life Sciences





Circa 40% van de vacatures die wij invullen zijn kwaliteitsfuncties in de Life Sciences. Dat levert een schat aan informatie op voor werkgevers en werknemers, die ons hier regelmatig vragen over stellen. Bijvoorbeeld of een geboden of ontvangen salaris marktconform is. Met name voor kwaliteitsprofessionals blijkt hier een kennistekort te zijn. Wat is een marktconforme beloning voor een nieuwe QA Manager, GMP specialist of een validatieprofessional? De salarisgegevens uit de honderden interviews die wij met sollicitanten 'in de kwaliteitshoek' voerden zijn geanalyseerd en de conclusies en relevante gegevens zijn nu gebundeld in een nieuwe publicatie. Het verslag bevestigt voor de hand liggende verwachtingen (meer ervaring leidt tot hoger salaris, QP-ers verdienen meer dan niet QP-ers, Farma betaalt beter dan Medical, Food en Gezondheidszorg), merkt op dat vrouwelijke kwaliteitsprofessionals nog steeds minder verdienen dan mannelijke en biedt een tabel waarmee betrokkenen zichzelf kunnen benchmarken. [Hier](#) kunt u het verslag gratis downloaden.

Deze nieuwsbrief is een publicatie van Derks & Derks B.V. De inhoud hiervan mag met onze schriftelijke toestemming worden overgenomen. Als relatie bent u momenteel automatisch geabonneerd op deze nieuwsbrief. Afmelden? Stuur een e-mail naar developments@derksenderks.nl
Derks & Derks BV - Databankweg 12a - 3821 AL Amersfoort - Tel. 033 - 472 80 87 - info@derksenderks.nl - www.derksenderks.nl